

【2022年度下期 優秀小集団】

経理部・総務部 審査法務チーム
経理・審査 FJSコードチーム

【人材育成への取り組み】

階層別研修プログラムを実施

【お知らせ】

SMARTアドレス帳を導入、支払い条件を変更、
新八千代会（社内コンペ）を開催 …etc.

優秀小集団

- 1 活動選定の経緯と概要
- 2 苦勞したこと、苦勞に対して工夫したこと
- 3 活動の成果

経理部・総務部 審査法務チーム／経理・審査 FJSコードチーム

FJS取引先コード(統一コード)の見直し③

1 統一コードが重複する要因である申請時の不備・誤りを是正するために、申請書のフォーマット改良を行い、かつ正しい申請ルールの制定が必要と判断。また、申請者の負担を軽減する目的と、インボイス制度を見据えて取得した法人番号を活用するため、FJS照会画面の改良に取り組んだ。

2 統一コードと法人番号を紐づける作業が約3千6百件分必要であり、複数人で手分けをして目視で確認しながら手入力になると想定していたが、経済産業省が提供している法人番号付与ツールを利用することで、統一コードに法人番号を一気に付与できた。その後、枝番コードにも紐づけし、合計1万1千件の取引先に法人番号を付与した。社内システムやアナログなやり方にこだわらず、効率的に活動を進めることができた。

3 FJSシステムの発足当初より手つかずだったコード整理に取り組めた。活動を進める中で、Notes申請書の改良、申請と登録のルール制定、FJS照会画面の改良と、多方面にわたる改善活動に繋がった。照会画面については、以前から指摘のあった「探している会社が見つけない」という問題が解決し、検索時間短縮に繋がった。情報システムチームと連携して新たな視点で提案を引き出すことができ、より良い改善ができた。

評価ポイント

過去2年半で利用実績のある取引先CD1万1千件に、法人番号を紐づけることを目標に掲げ、経産省公表ツールの活用や情報システムチームとの連携など、さまざまな工夫を行って目標を達成した点を評価。法人番号との紐づけにより、各種データとのマッチングが容易となり、取引先CDの正確性と有用性の向上に寄与した。

SMARTアドレス帳を導入しました

6月1日より、社有スマートフォンの電話帳データをクラウド上に保管するアプリケーション「SMARTアドレス帳」を導入しました。

従来は、端末上に保存されていたことで電話帳データの消失リスクなどがありましたが、このアプリケーションの導入により、以下の効果が得られます。

～ 導入による効果 ～

- 1 電話帳をクラウド保存するため、端末故障などでのデータ消失を防止
- 2 他のスマートフォンやパソコンでも電話帳の参照が可能のため、端末入れ替え時の電話帳のデータ移行が不要
- 3 会社アドレス帳は部署単位で登録が可能で、管理画面での編集や削除が各端末にも反映されるため、個々人での管理が不要

詳細についてはNotes掲示板をご確認いただき、お問い合わせ等ございましたら、総務部までご連絡ください。



お知らせ

人材育成への取り組み

第6期中期経営計画(2022年4月～2025年3月)、「Re:BUILD」「『これまでの最適』から『これからの最適』へ」を目指し、2022年度より新たな人材育成体系を導入し、社員一人ひとりの成長を目指しています。

まずは、第6期中期経営計画始動の際に策定しました求める人物像を再確認します。「人と共感し協働して高め合う人材」「プロフェッショナルとして信頼される人材」「好奇心と情熱で自ら『新しい』に挑戦する人材」です。求める人物像への育成支援を大幅に強化することを目指し、新たな人材育成体系の一部として、階層別の研修プログラムを導入し、今年で2年目となります。

2022年度には、M3、M2階層は「マネジメント力向上研修」、M1階層は「マネジメント研修」、L階層は「リーダーシップ研修」、担当職(総合職3級、生産職4級、事務職4級)は「ロジカルシンキング研修」を実施しました。

2023年度は、M1階層を2グループに分けて、2022年度にマネジメント研修を受講したグループは「マネジメントフォロー研修」と「関係構築力向上研修」、研修を受講していないグループは「マネジメント研修」、L階層は「リーダーシップ研修」、担当職(総合職2級)は「ロジカルシンキング研修」、担当職(生産職3級、事務職3級)は「ロジカルコミュニケーション研修」を実施予定でスタートしています。

2022年度は新型コロナウイルス禍で、感染拡大防止を考慮しWEBでの研修が多かったのですが、今年度は全研修を対面で実施する予定です。

この人材育成体系と研修プログラムは、社員が個々のキャリアとスキルを発展させていくためのものです。お互いに協力して学び合う場を共有することで、強靱な組織や一人ひとりの成長の促進を目指していきたいという考えの下、藤田金属は人材育成に大きな力を注いでいます。

私たち一人ひとりが「Re:BUILD」のスローガンを胸に、一緒に学び、成長し、共に「これからの最適」をつくり出していきましょう。これは、130年以上積み上げてきたこれまでの土台への敬意であり、そして未来への挑戦です。それぞれの成長が会社の成長に繋がるよう、全力を尽くしていきます。

今年度の研修は対面研修のため、所属長の皆さまにおかれましては、特に遠方からの受講の場合は前泊等、業務の調整をしていただくこともあるかと思いますが、どうぞご協力をお願いいたします。

お知らせ

支払い条件を変更しました

2023年4月1日から支払い条件を変更しました。

現在、中小企業庁および公正取引委員会より「下請け代金支払いの適正化」の促進が図られています。当社の取引先でも大手ゼネコンやメーカー、商社を中心に支払いの現金化や手形等のサイト短縮を行う取引先の増加により、回収状況が改善されています。政府方針および他社の対応状況を踏まえ、当社でも現金支払いの上限引き上げや、手形サイト短縮の支払い条件改善に前向きに取り組んでいく必要性が高まりました。そのため、まずは現金支払いの上限の引き上げを行い、その後も段階的に手形サイト短縮について検討していく予定です。

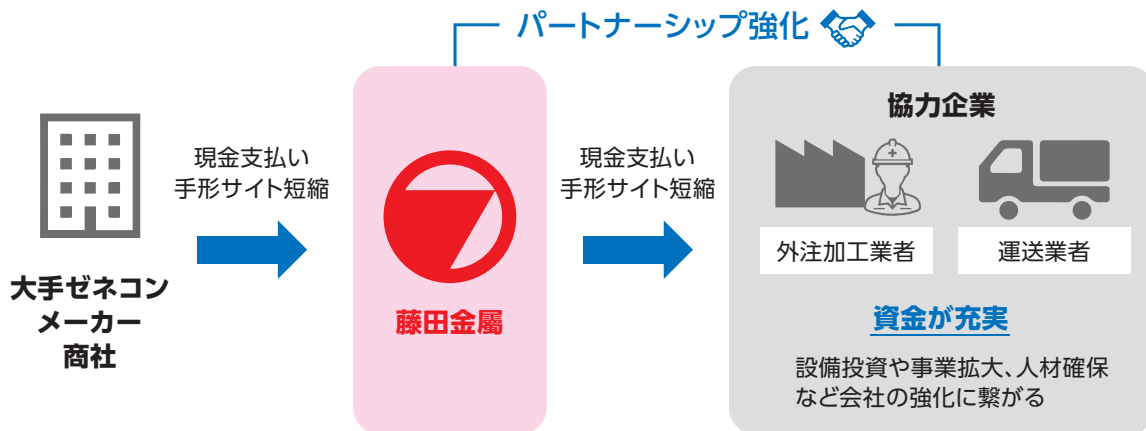
また、この取り組みは、パートナー企業から魅力ある企業として評価を獲得していくためにも重要であると考えます。パートナー企業の協力があるからこそ当社の事業が成り立っている部分が多くあります。その企業とのより良い関係性を築くための取り組みでもあります。協力企業の資金面を支え、事業の強化に繋げ、当社とのパートナーシップの関係性を高めていきます。

変更前

現金…10万円未満
手形orでんさい…10万円以上

変更後

現金…100万円未満
手形orでんさい…100万円以上





社員からのお知らせ



ミュージカルキャスト大募集!!

私は現在「N:birth」という新潟の地域活性化を目指す市民団体に関わっており、その活動の一つとして100人ミュージカルプログラム「A COMMON BEAT」にキャスト参加していただける方を募集しています。

「ミュージカル」というとハードルが高いと感じてしまう方も多いと思いますが、出演者のほとんどが初めてミュージカルに出演しており、老若男女問わず多くの方にご参加いただける内容となっています。キャスト参加される方は、歌やダンスが好きでステージに立ちたいという方だけでなく、「身体を動かすきっかけが欲しい」「新たな挑戦で自分を変えたい」「社外の人との出会いが欲しい」「新潟を盛り上げるのに力を貸したい」など、参加理由はさまざまです。

私が5年前に初めてミュージカルに参加した際、約3カ月の練習を経てステージに立ち、満員の客席から拍手をもらった時の感動や達成感は、自分の人生の中で大きな“自信”と“支え”になっています。

そんな体験を一人でも多くの方にさせていただき、その経験を活かしてそれぞれのフィールドで活躍することが、新潟の活性化に繋がると私は信じています。

まずは無料体験会に遊びに来ていただき、一緒に身体を動かしませんか？

あなたの参加をお待ちしております!!



「N:birth」のHPはコチラ



9月の3連休は「にいがた総おどり」へ!

9月16日(土)～18日(月・祝)の3連休に、新潟市中央区万代(本社より徒歩3分)を中心に「にいがた総おどり」が開催されます。約250チーム、約15,000人の参加者がさまざまなジャンルの踊り(よさこい、ジャズ、ヒップホップなど)を披露します。見どころは、各日夜に行われるフィナーレプログラムです。名だたるアーティストのパフォーマンス、受賞チームの演舞、踊り4部作の「華鳥風月(かちょうふうげつ)」や、「新潟下駄総踊り」など、目白押しです。

お客さまにたくさんの元気を届けられるよう、現在、鋭意祭りづくりをしています! ぜひお越しください!

なお、「新潟下駄総踊り」は、新幹線の座席ポケットに挟まっているJR東日本が発行している新幹線車内誌「トランヴェール」6月号で特集されました。

右記のQRコードを読み取ると記事をご覧ください。



「にいがた総おどり」のHPはコチラ



「トランヴェール」の記事はコチラ
(6月号はバックナンバーに掲載)

新八千代会(社内コンペ)を開催!

2023年4月15日にノーブルウッドゴルフクラブ(新発田市)にて、「新八千代会」と命名された全社コンペが開催されました。事業部の枠を超え、総勢57名の社員が参加。今回、参加者2名と社長より寄稿いただきました。



幹事を担当

来年も4月に開催予定です。各店から多くの参加をお待ちしています!

2023年4月15日に、「第一回新八千代会ゴルフコンペ」が全社コンペとして開催されました。今井社長はじめ役員6名、各事業部、管理本部から51名、総勢57名が参加し、盛大に行われました。

当日のコンディションは良好、OUT・IN同時スタート、全員が無事ホールアウトしました。表彰式の冒頭に今井社長から、参加者への労いと次回以降も参加人数が増えることで交流を深めていきたいと、想いを伝えていただきました。

成績は具体的にはお話ししませんが(「空気の読めない」幹事がおりましたが)、今井社長、今井常務からの豪華景品をはじめ役員全員と、お取引先様からの協賛品が順位賞以外の社員全員に行き渡り、全員が満足できたのではないかと感じております。

来年も4月に開催する予定で、次回も幹事を務めます。各店の皆さまの参加人数がさらに増えることを祈念しております。



ゴルフを始めて1年とちょっとでしたが、楽しくプレーすることができました!

今回のような会社全体でのイベントは入社してから初めての経験で、60名近くの参加者の中で緊張する場面もありましたが、表彰式での景品抽選会は大盛り上がりで楽しむことができました。

景品には、ルンバ(ロボット掃除機)、プロジェクター、プレイステーション5などがありました。抽選のため、私にも当たるチャンスがあり内心ドキドキしていましたが、結果はゴルフボールと2,000円分の商品券でした。もちろん、とても嬉しかったです。

肝心のプレーの方は自己ベストを大きく下回ってしまったので、景品でいただいたゴルフボールで練習し、上達したいと思います。

最後に、幹事のお二方、一緒に組で回ってくださった皆さま、そして豪華景品をご用意いただいた方々、ありがとうございました。記念すべき「第一回新八千代会ゴルフコンペ」に参加できたことを嬉しく思い、第二回に向けて練習し、そして幸運を貯められるように努めていきます。



今井社長よりコメント

約30年ぶりに開催された全社ゴルフコンペ。以前の名称は本社所在地の住所が由来で「八千代会」でしたが、休会期間を経て、新たに始動したことから「新八千代会」と命名しました。

全社というくくりでできる社員交流が5年に1度の全社旅行だけのため、他にも交流の機会をつくりたいと思い、まずはゴルフコンペを企画。本来は2020年春の開催を計画していたものの、新型コロナウイルスの流行で一度断念。パンデミックの出口が見えてきた今春、念願叶い57名が参加し、開催することができました。

プレー後の表彰式では参加者が一堂に会し、幹事兼ゴルフ担当役員のワンツーフイニッシュ(何してんだよ!笑)や、豪華景品の行方に盛り上がりました。私自身、これだけ多くの社員の皆さんが集まるイベントは社長就任以来初めてで、人が集まることで生まれるパワーに言葉では表せない高揚感を覚え、開催して良かったと感じました。

改めて、開催にあたり景品の提供にご協賛いただいたお取引先様と、設営してくれた幹事に感謝したいと思います。

来年以降も春に定期開催しますので、多くの皆さんからご参加いただき、「新八千代会」が未永く盛り上がることを願っています。